**Společnost Schneider Electric byla Světovým ekonomickým fórem jmenována „majákem“ v oblasti diverzity, rovnosti a inkluze**

**Praha 5. dubna 2023 – Centrum pro novou ekonomiku a společnost Světového ekonomického fóra (WEF) jmenovalo** [**Schneider Electric**](https://www.se.com/cz/cs/)**, leadera digitální transformace řízení energie a automatizace, majákem v oblasti diverzity, rovnosti a inkluze (DEI) za iniciativu Global Pay Equity (GPE).**

Toto ocenění je uznáním úsilí společnosti Schneider Electric o podporu inkluze a ohleduplnosti prosazováním rovného odměňování ve všech jejích pobočkách. Globální iniciativa společnosti Schneider Electric, zaměřená na rovnost v odměňování, začala v roce 2014 pilotními projekty ve 12 zemích. Od té doby byla zavedena ve více než 100 zemích a ke konci roku 2020 pokrývala 99,6 % všech zaměstnanců společnosti.

*„Je nám ctí, že jsme byli oceněni za náš trvalý závazek k rovnosti pohlaví. Věříme, že inkluzivní a ohleduplná firemní kultura je klíčem k vytvoření udržitelné budoucnosti. Chceme dlouhodobě pozitivně působit na naše lidi, naši společnost i naši planetu – a toho lze dosáhnout pouze tím, že poskytneme rovné příležitosti všem a všude. V této oblasti jsme v průběhu let dosáhli velkého pokroku a jsme odhodláni pokračovat v prosazování rovnosti a inkluze ve všech oblastech pracovního života našich zaměstnanců,“* uvedla Charise Le, ředitelka lidských zdrojů společnosti Schneider Electric.

[Global Parity Alliance](https://www.weforum.org/reports/global-parity-alliance-diversity-equity-and-inclusion-lighthouses-2023), kterou založilo Světové ekonomické fórum ve spolupráci s McKinsey & Company, je globální mezioborová skupina organizací, která se snaží dosáhnout lepších a rychlejších výsledků v oblasti diverzity, rovnosti a inkluze tím, že identifikuje iniciativy s prokazatelným dopadem, sdílí poznatky, které byly klíčem k jejich úspěchu, a řeší opatření v oblasti DEI na úrovni generálních ředitelů.

Globální iniciativa společnosti Schneider Electric zaměřená na rovnost v odměňování (Global Pay Equity) zajistila meziroční zmenšení rozdílů v odměňování žen a mužů, a to prostřednictvím:

* **Globálního a lokálního rámce odměňování:** Byla vypracována jednotná globální metodika pro řešení rozdílů v odměňování, která stanovila společnou definici „rozdílů v odměňování“, konzistentní přístup k měření rozdílů a celopodnikové cíle. Lokální týmy lidských zdrojů pak byly pověřeny definovat akční plány k odstranění rozdílů na základě potřeb a podmínek místního trhu.
* **Procesu přezkoumání odměňování:** Byl definován na globální i místní úrovni, aby se čtvrtletně přezkoumaly klíčové ukazatele výkonnosti a identifikovaly nedostatky. Tento proces také začlenil proces úpravy rovnosti odměňování do ročních přezkumů platů, aby se identifikovaly a odstranily rozdíly.
* **Zvyšování kvalifikace týmů lidských zdrojů pověřených odměňováním a vedoucích oddělení:** Společnost Schneider Electric vyškolila odborníky na lidské zdroje a manažery oddělení, aby zvýšila jejich povědomí o dopadu genderových předsudků na odměňování a vybavila je nástroji, které potřebují k přijímání spravedlivých rozhodnutí o odměňování v rámci celého procesu náboru, povyšování a přezkumu odměňování.
* **Automatizace dat:** Byla zavedena automatizovaná analýza dat a generování reportů v informačním systému řízení lidských zdrojů s cílem identifikovat rozdíly v odměňování prostřednictvím přesného sledování klíčových faktorů v celém životním cyklu zaměstnance.

Společnost Schneider Electric od té doby rozšířila svůj program GPE a stanovila si cíl udržet rozdíly v odměňování pod 1 % u všech zaměstnanců a do roku 2025 dosáhnout genderové vyváženosti. Společnost se bude rovněž snažit implementovat tzv. simulátor rovnosti odměňování, který zajistí lepší zpracování dat o rozdílech v odměňování a pomůže manažerům, partnerům v oblasti lidských zdrojů a náborářům připravovat spravedlivé nabídky pro [potenciální kandidáty](https://careers.se.com/global/jobs?keywords=czech%20republic&lang=en-US).

**Související zdroje:**

* [WEF DEI Lighthouse Whitepaper](https://www.weforum.org/reports/global-parity-alliance-diversity-equity-and-inclusion-lighthouses-2023)
* Více informací o diverzitě, rovnosti a inkluzi ve společnosti Schneider Electric naleznete [zde.](https://www.se.com/ww/en/about-us/diversity-and-inclusion/)
* Přehled dalších ocenění a uznání, která společnost Schneider Electric obdržela, naleznete [zde](https://www.se.com/ww/en/about-us/newsroom/keyword/details/awards-recognitions-5ff6bb93c9bebc363f0158a2) a [zde.](https://www.se.com/ww/en/about-us/company-profile/awards.jsp)

***O společnosti Schneider Electric***

*Vizí společnosti Schneider Electric je umožnit každému co nejlépe využívat energii a dostupné zdroje, proto přinášíme pokrok a udržitelnost do všech oblastí života. Žijeme v souladu s heslem Life Is On. Naším posláním je být vám digitálním partnerem ve sférách udržitelnosti a energetické účinnosti. Řídíme digitální transformaci prostřednictvím integrace předních světových procesních a energetických technologií, produktů propojujících cloud s koncovými zařízeními, ovládacích prvků, softwaru a služeb napříč životním cyklem. Naše řešení umožňují integrovanou správu firem, domácností, budov, datových center, infrastruktury a průmyslu. Schneider Electric je nejlokálnější z globálních společností. Společnost Schneider prosazuje otevřené standardy a partnerské ekosystémy, které jsou založené na sdíleném smysluplném účelu, podporující integraci a posilující jejich hodnoty.*

Discover Life Is On

**Zdroje:**

* [Schneider Electric CZ](https://www.se.com/cz/cs/)

**Sledujte nás na: [twitter.png](https://twitter.com/SchneiderElec) [C:\Users\SESA367509\Desktop\facebook.png](https://www.facebook.com/SchneiderElectricCZ/?brand_redir=597372713700290) [C:\Users\SESA367509\Desktop\linkedin.png](https://www.linkedin.com/company/schneider-electric) [C:\Users\SESA367509\Desktop\youtube.png](https://www.youtube.com/user/SchneiderCorporate)** [](https://www.instagram.com/schneiderelectric/)[](http://blog.schneider-electric.com/)